



Møtereferat

Møtet gjaldt	Samarbeidsutvalg Øvre Sjetnan barnehager (SU)
Dato	17.06.2024
Tidsrom	kl. 18-19.30
Sted	Moltmyra barnehage
Til stede	SU Moltmyra: Astrid Ulset, Øivind Viktor Jenssen, Ansattrepresentanter: Elisabeth Stokker, Anita Krognes SU Tonstad: Hilde Kristine Larsen Bergvin, Anne-Mette Eilertsen, Ansattrepresentanter: Vibeke Frønes, Linda Nessian SU Brinken: Marte Krokan, Christer Bertheussen, Ansattrepresentanter: Trine Sletbak Mannion Enhetsleder Kristian Sliper Midling, avdelingsleder Siw Anita Kjørsvik, avdelingsleder Hege Beate Sivertsen
Forfall	
Referent	Siw Anita Kjørsvik (avdelingsleder)
Kopi til	hele foreldregruppen via Vigilo, samt møtedisk

Saksliste enhet

Sak 1 Gjennomgang av saksliste og referat fra 15.04.2024 [referat](#)

- Ingen kommentarer til saksliste eller referat. Husvise saker fra Moltmyra og Tonstad.

Sak 2 Enhetens økonomiske situasjon, info.sak

- 3 mnd tilbake lå an til 300 000,- i pluss, pr.d.d. 6000,- i minus grunnet høyt fravær. Mange usikkerhetsmomenter, så det er vanskelig å si noe om hvordan det ser ut litt frem i tid. I tillegg til innleie av vikarer er det brukt penger bl.a. på opplæring Vigilo, sommerfest personal, bussturer, dagnad, lekemateriell.

Sak 3 Enhetens bemanningsplan høsten 2024, sammensetning i bemanning og endringer

- presentasjon av bemanningsplan som også er sendt ut til foreldre
- tidspunkt for når informasjon kan sendes ut beror på mange variabler; opptak, ansettelse, personal som avventer skoleplasser/personlige årsaker/uforutsette hendelser. Det tas utgangspunkt i å ikke gjøre større endringer i teamene enn strengt tatt nødvendig, og administrasjonen vil gi ut informasjon så snart det oppleves forutsigbart nok.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

Sak 4 Ny modell for spesialpedagogisk tilrettelegging

- Spesialpedagogisk team starter opp 1.8.2024. Teamet barnehageåret 2024/2025 består av seks stykker; 4 spesialpedagoger, 1 barne- og ungdomsarbeider samt 1 vernepleier. Enheten får dekket snittlønn innen hver yrkesgrupper for det spesialpedagogiske teamet, pluss et vikarbudsjettt knyttet opp mot teamet (ferier, permisjoner, sykdom etc.). **Pr. juli 2024 har vi fått informasjon om at vikarbudsjetttet til spes.ped.team blir på 20 500 kr.** Foreldrerepresentant stiller spørsmål om muligheten for økning av stab med en ekstra person som kan rullere rundt. Enhetsleder avklarer at dette ikke er noe man får ekstra budsjett for. Det har vært pilotprosjekter hvor enkelte barnehager har fått tildelt midler til ekstra bemanning. Det har vist seg å ha effekt, men ikke noe som videreføres i barnehagene i Trondheim kommune.
- [Site](#): nettside med informasjon om ny spesialpedagogisk modell i Trondheimsbarnehagene

Sak 5 Sommerstenging 2025

- Alle barnehager har gitt sine innspill til til kommuneadministrasjonen når det gjelder organisering av feriestenging i barnehagene. Det har ikke kommet tilbakemeldinger på dette fra kommuneadministrasjonen enda. Samarbeidsutvalget må derfor enes om feriestengte uker for 2025 i påvente av føringer fra Trondheim kommune. Samarbeidsutvalget vedtar sommerstengt følgende uker for 2025: uke 28-29-30.

Sak 6 Garderober og renhold

- Renhold ønsker at alle barnegarderobene tømmes for innhold en gang i uka for å få gjennomført grundigere renhold. Må avtales med renhold hvilken dag dette skal gjelde, og barnehagen vil måtte melde avvik dersom dette ikke følges opp av renholdere. Innspill fra foreldrerepresentanter om at kasser med glemt tøy som ikke hentes av foreldre også må kunne tømmes siden dette også står og støver ned. Samarbeidsutvalget konkluderer med at garderobeplasser skal tømmes en gang pr. uke, enheten er i dialog med renhold om hvilken dag. Videre informasjon sendes ut via Vigilo når det er klart.

Husvise saker

Moltmyra

- foreldremøter må starte til oppsatt tid
- hva gjør vi for å få flere til å komme på foreldremøter?
 - personalet som møter foreldre daglig være pådrivere i enda større grad

Tonstad

- Foreldrerepresentanter for Tonstad bhg kalte inn til foreldreråd i forkant av møte i samarbeidsutvalg og foreldre hadde mye på hjertet. På generelt grunnlag ønskes det tidligere informasjon om bemanning på våren for kommende barnehageår. Dette er noe som foreldre på Tonstad har ønsket i flere år. Ledelsen har forståelse for ønsket om tidlig avklaring. Vi kan likevel ikke love at det vil komme så tidlig som foreldre kunne ønsket, det er behov for å ha en del avklaringer på plass før det informeres ut. Barnehagen vil heretter gjøre sitt beste for å få ut den informasjon som kan gis, og forklare årsaker til hvorfor noe



informasjon må avventes.

- Det etterlyses bedre informasjon rundt personalets fravær. Foreldrerepresentanter understreker at det ved f.eks. sykmeldinger bare er aktuelt å få vite om tidsperspektiv og grad, og da om hvem som erstatter ved fravær.
- Fra småbarn kom det innspill om at barna var for mye ute.
- Foreldre oppfatter signaler fra personalet om at tur til Lavollen er tredd nedover hodet på dem, og at personal til tider oppleves som ubekvemme med å svare ut på spørsmål fra foreldre, at de har munnkurv og kommer med bortforklaringer. Barnehagen skal være et pedagogisk tilbud, men oppleves nå heller som en oppbevaringsplass.
- Noen foreldre har uttrykt at de ikke føler seg sett. Man skal få tilbud om to samtaler i året, men dette er det flere som ikke har fått. Satt på spissen er opplevelsen at du bare får foreldresamtale dersom barnet ditt har ekstra behov.
- Det ønskes oversikt over hvem som jobber på avdelingen frem til sommeren.
- Foreldre ønsker foreldremøte på avdelingen før sommeren. Ledelsen støtter dette som også er en plan ledelsen har vært inne på. Ledelsen kaller inn til foreldremøte før sommeren som også vil følges opp med nytt foreldremøte til høsten (utover det ordinære foreldremøtet).
- Opptil 10 foreldre skal ha uttrykt bekymring for å sende barnet i barnehagen. Ledelsen understreker at dersom foreldre er bekymret, må de melde inn bekymring til barnehagen.
- Misnøyen er i størst grad knyttet opp mot storbarnsavdelingen i underetasjen, men foreldrerepresentanter understreker at det ikke er personalet de er ute etter. Foreldregruppen ser hva personalet står i og synes de gjør en god jobb ut ifra forutsetningene, det er systemet som ikke fungerer og misnøyen fra foreldre er en reaksjon på dette.
- Turen til Lavollen stod ikke på månedsplan, og foreldre har stilt spørsmålstegn ved at avdelingen nesten ikke har vært på tur med begrunnelse i sikkerhet, men likevel drar på tur til Lavollen. Ledelsen oppklarer at ved slike store turer investeres det ekstra i bemanning og at også ledelsen er med og er tilknyttet avdelinger som personal.
- Det har i forelderådet kommet frem at barnehagen ligger i bunnen på avisen Nidaros sin rangering av barnehager. Ledelsen informerer at slike kåringer blant annet baserer seg på foreldreundersøkelser som sendes ut. Tonstad barnehage hadde en svært lav svarprosent på årets undersøkelse, 23%, som er altfor lav til å kunne basere konklusjoner på. Samarbeidsutvalget oppfordrer alle foreldre til å svare ut disse undersøkelsene når de kommer.