



Møtereferat

Møtet gjelder	SU Sentrum barnehager
Dato og tid	05.03.26
Sted	Voldsminde barnehager
Deltakere	Maja Østnor Sigrid Dehli Heidi Båtstrand Aa Maja Lundring Spyridoula Johan Ljungstedt (enhetsleder) Ine Jonette Dyrkorn (avdelingsleder)
Referent	Ine Jonette

Sak 1 Gjennomgang av årsplan på Google Site

- Mål om en konkret og enkel årsplan. PDF-versjon legges også ut på barnehagens nettside.
- SU godkjenner årsplan, fremstår som konkret og oversiktlig

Sak 2 Sommerferie i årene framover

- Barnehagens standpunkt - best å holde stengt i uke 30, så vi kommer så nærme 01. august som mulig, mtp skolestartere og nytt barnehageår.
- SU vedtar at vi fortsetter med sommerferiestengt i uke 30, i tillegg til uke 28-29, for 2027 og 2028

Sak 3 Jul, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag

- Er det aktuelt med åpen halvdag, eller skal vi fortsette å ha stengt?
- Fordel for barnehagen - å kunne ta ut fritid på et tidspunkt da det ikke er barn i barnehagen, så det ikke går på bekostning av tilbudet ellers i året.
- SU vedtar å fortsette med praksis om stengt barnehage på disse halve dagene.

Åpningstid i jul/nyttår/påske

- Begrenset åpningstid mellom 8-16, ved andre behov meldes det senest 2 uker før (det skyldes bestemmelser rundt endring arbeidstid)
 - Forutsetning fra SU for å opprettholde disse begrensede åpningstiden - foreldres mulighet for å melde behov må tydeliggjøres i årsplan og andre informasjonsskriv god tid i forkant (Feks ved påmelding til disse ukene i feriene)
- Innspill om å registrere fravær på de barna som melder fravær, slik at de selv kan gå inn og se hva de har meldt, hvis det glemmes av eller behov endres (får ikke tilgang på eget svar i påmelding etter en tid)



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

Sak 4 Kostpenger fra mai 2026

Enhetsleder foreslår økning av kostpenger fra 250 kr/mnd til 280 kr/mnd. Det ble vedtatt at den skulle høynes fra 2025, men det ble ikke utført pga byggeplaner for Voldsminde og andre ting.

Bruker mer penger på utgifter til mat enn det vi får inn, ønsker derfor å høyne denne prisen.

Tilbakemeldinger fra SU

- Lurt å gjøre det stegvis, sånn at det er lett for foresatte å justere i takt
- Kan man bruke det til å endre tilbudet - bedre brød?
 - Må forholde oss til rammeavtale, og den maten som tilbys der.

SU vedtar økning av kostpenger i henhold til forslaget.

Sak 5 Orientering om drift

Bygg og hus

- Nedre: mangler egnet møterom og arbeidsplasser for personalet. Sak på gang med bedrifthelsetjeneste og kommune, vet ikke hva som blir resultatet av denne.
- Voldsminde: 20 mill til livsforlengende tiltak. Det skal skje en oppussing, men vi vet ikke helt hva som blir resultatet, pga en del "skjulte faktorer" som må utbedres - kloakk, strøm etc.

Økonomi

- Et lite pluss fra i fjor, har brukt dette på to elsykler for kjøring av barn på tur. Skal gjennomgå en del ROS-analyser og rutiner forbundet med dette, samt informasjon til foresatte og samtykker i Vigilo
- Syklene vil kunne benyttes av begge husene.

Eventuelt saker

Innspill fra foresatte på Nedre:

- Et ønske om mer informasjon om aktivitetene og temaer barnehagen jobber med, og månedsbrev som tiltak. For å kunne lette samtale om dagen i barnehagen hjemme

Svar:

- Hva har vi gjort før? Månedsbrev kombinert med månedsplan. Hvorfor sluttet vi? Tidkrevende, og inntrykk av at det er få foreldre som har lest det og sett på det
- Andre barnehager - ukeslutt og ukeplan hver fredag. Opplevs som veldig tidkrevende og tid borte fra barna.
- Andre alternativer; "pedagogisk fokus" - samle opp feks to måneder av gangen
- Overgang fra google foto til google disk
- Står man mellom informasjon om hva som skal skje vs hva som har skjedd - ønsker heller informasjon i forkant slik at man kan forberede barnet og snakke om det hjemme.
- Ønsker at ansatte skal bruke tid med barna
- Kan være veldig kort informasjon - tema, aktiviteter etc
- Veldig fint med masse bilder, ønsker at det skal opprettholdes

Konklusjon - vi tar det med tilbake til personalet, og finner en løsning som er bærekraftig og gjennomførbar. Balanse mellom nyttig informasjon til foresatte, og tiden det krever av ansatte borte fra barna