



SU Blakli barnehager - møtereferat

Møtet gjaldt	SU
Dato	Risvollan Dato 17. juni
Tidsrom	16.00 - 16.45
Sted	Sollia bhg
Til stede	Risvollan: Åse Marie Asp Nielsen, Julie Stene Nilsen, Anne Vollan, Nina Bueng Bjørklund SU Sollia: Sindre Kristian Alvsvåg, Helene Granås, Line Anita Sandvik, Ann Karin Folland Ledelsen Blakli barnehage; Synnøve Øien og Bente Brissach
Forfall	Sindre Kristian Alvsvåg, Nina Bueng Bjørklund
Referent	Synnøve
Kopi til	

Sak 9/24 Gjennomgang av personal og barnegrupper fra august 2024

- Gjennomgang av barnehagens kriterier ift sammensetning av personal.
- Fra august øker barnehagen antall barnehageplasser, noe som tilsvarer økt bemanning. I tillegg har vi tre vikariater for personell som er i ulike permisjoner. Fra august ansetter vi 6 nye medarbeidere. 3 barnehagelærere, en miljøarbeider og en barne- og ungdomsarbeider. I tillegg skal vi gå inn i ansettelsesprosessen med kokk på Risvollan, og vikar i ulike små stillinger på ulike avdelinger. Vi har fordelt nyansatte på ulike avdelinger.
- Gjennomgang av personalsammensetning på Sollia barnehage og Risvollan barnehage; navn, stilling, stillingsstørrelse og pedagoger.
- Bemanningsnorm og pedagognorm er fordelt på hver barnehage i sin helhet.
- Vi fordeler ressurser på en hensiktsmessig måte ut fra antall barn pr dag og barnets/barngruppenes behov.
- Personalressurser fordeles på tvers av avdelinger ved møteavvikling, tid til planlegging av det pedagogiske arbeidet, på enkelte turer og aktiviteter, i prosjekt, ved fravær av barn og ansatte, ved forberedelser og etterarbeid med mat og på tidligvakt og seinvakt.
- Ansatte er informert.

Tilbakemelding fra SU: Mye å ta hensyn til ved sammensetning av personal. Komplekst. Det har blitt gjort gode vurderinger ift sammensetninger av personalet.

Sak 10/24 Kost og kostpenger fra august 2024

- Økonomi: Samsvarer ikke; kostpenger som betales av foreldre, og det som brukes på kost/innkjøp av mat. Vi har pr dd merforbruk.
- Vært sak på SU tidligere, tiltak er iverksatt ift mat og matsvinn.
- Bestilling av mat: Unngår dyre matvarer. Barn kan begrenses noe i forhold til ettermiddagsmat.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

- Kostpenger er nå det samme på Risvollan bhg og på Sollia bhg. Det vil bli økning av kostpenger på Risvollan, når kokk ansettes. Vi ser da til andre barnehager, som har kokk. Disse ligger på 450 kr i måneden. På Sollia vil økningen av kostpenger bli noe mindre. Dette vil bli fulgt opp videre, og tatt i SU i løpet av høsten 2024.

Spørsmål fra SU: - varm lunsj?

- Se tidligere saker i SU, ang. kost og matservering. Hovedgrunnen er at det er for ressurskrevende, vi ønsker pedagoger sammen med barna. I tillegg har ikke Sollia barnehage kjøkken funksjoner for å lage varm lunsj til store barnegrupper.
- Vi serverer et fullverdig måltid til lunsj og ettermiddagsmat
- Vi forholder oss til Helsedirektoratets råd - mat i barnehagen.

Sak 11/24 Møter høst 2024 (Foreldremøter, foreldreråd, Su og FAU)

SU høsten / barnehageåret 2024/2025:

Risvollan bhg:

Åse Marie Asp Nielsen: sitter 1 år til (leder)

Julie Stene Nilsen: går ut av SU

Sollia bhg:

Helene Granås: sitter 1 år til

Sindre Kristian Alvsvåg: går ut av SU (flytter)

- Hvordan velger vi nye representanter til SU?
- Det ble i fjor, høsten 2023, stilt spørsmål i foreldregruppa om valg av SU- representanter, om dette var et demokratisk valg. Vi har tidligere hatt dette som sak i SU. Da ble det vedtatt at SU-representant valget tas på småbarn. Dette for å ha mulighet til at SU representanter kan sitte i lengre perioder, for å skape forutsigbarhet, og for å bruke tid på å bli kjent. Spesielt viktig at den ene representanten sitter i to perioder.
- Det ble høsten 2023 gjennomført foreldreråd for småbarn, etter foreldremøte. SU valg ble tatt. Det ble også gjennomført foreldreråd for storbarn, etter foreldremøtet. Su valg på storbarn Risvollan ble tatt der, da leder i SU stilte til gjenvalg. Noe som SU var positiv til, da Risvollan skulle inn i en krevende flytteprosess. Su vurderte det som viktig med SU representanter som kjenner barnehagen i en slik periode.

Konklusjon:

- SU-representanter sitter til nye representanter velges på høsten.
- Det blir en foreldremøte kveld pr. hus. En dato for Risvollan bhg, og en dato for Sollia barnehage.
- Foreldremøter avholdes på avdeling, men på samme tidspunkt for alle avdelinger.
- Alle foreldre inviteres på felles foreldreråd etter avdelingens foreldremøte.
- Barnehagen ønsker foreldremøter i oktober. Dette for å få tid til å komme igang med høstens prosjekt og for å bli godt kjent med barna som er nye.
- Barnehagen informerer om dato tidlig, slik at foreldre har mulighet til å ordne med barnevakt der begge foreldrene vil delta. Eventuelt der man har barn på ulike avdelinger.
- Nye foreldre har mye møter, samtaler og kontakt med barnehagen i starten. Nye foreldre får mye informasjon direkte.
- Barnehagen melder ønske om at fedre stiller til valg i SU. Dette for å skape et større mangfold i SU møtene. Barnehagen ønsker også at en representant har mulighet til å sitte i to perioder(4 år).



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

Dette for å skape større forutsigbarhet og å kjenne saker godt. Det tar tid å bli kjent med SU sin arbeidsform, arbeidsoppgaver og organisasjonen.

Notat nedenfor var ikke sak i SU.

Til informasjon.

Gjelder SU sak 7/2024 angående sommerorgansering av barnehagene.

"Kommunedirektøren ønsker å takke barnehagenes SU for innspill i saken om sommerorganisering av våre barnehager. Saken var oppe som orienteringssak i Formannskapet 11. juni og kommunedirektørens forslag til vedtak om at Formannskapet tok saken til orientering, ble enstemmig vedtatt.

Kommunedirektørens konklusjon

Kommunedirektøren er opptatt av at Trondheim kommune skal ha barnehager med høy kvalitet.

Kommunedirektøren mener at satsinger i form av økte midler til sektoren heller bør fokusere på å øke den pedagogiske kvaliteten for barn, før det investeres i økt tilgjengelighet for foresatte.

Grunnloven og FNs barnekonvensjon fastsetter at barnets beste skal være et grunnleggende hensyn i alle saker som berører barn. Det betyr at når kommunen skal ta en beslutning som berører barn, skal det alltid undersøkes hva som vil være til barnets beste og sørge for at dette er et grunnleggende hensyn i beslutningen.

Selv om barns beste ofte sammenfaller med hva som er til foreldres beste, er det i denne saken mer komplekst. Foreldrenes beste i denne saken vil være å ha en tilgjengelig barnehage gjennom sommeren, mens for barn vil det å ha stabile og pålitelige ansatte gjennom hele året være best.

Alternativene der flest mulig ansatte tar ut sin ferie i samme periode barna er borte fra barnehagen, skaper større stabilitet i personalgruppa gjennom året.

Videre vurderinger må gjøres i forbindelse med kommende prosess om handlings- og økonomiplan"