

MØTEREFERAT

Møtet gjelder: Samarbeidsutvalg – Nidarvoll og Sunnland barnehager

Dato og tid: Torsdag 05.06.2025 kl. 17.00 - 19.00

Sted: Nidarvoll barnehage - administrasjonen - 2.etg

Organisering: kl 1700-1730: Barnehagedelte SU-møter
kl 1730-1900 Felles møte

Deltakere SU: Pål Fredrik Sagredo, Mia Koen, Frøydis Strømman Minde, Linn Monica Lilleberre Pedersen, Kristin Hagen Olsen, Mari R Nyheim, Anette Johansen, Kirsten Grevskott, Anita Aakvik Andersen, Unni Rotbakken og Jan Roger Aukan

Forfall: Anders Jordet

Referent: Jan Roger Aukan

FELLES SAMARBEIDSUTVALGSMØTE FOR ENHETEN

Sak 1. Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 2. Godkjenning av referat fra møte 19.03.2025

- [se referat](#)

Vedtak:

- Referat fra SU-møtet 19.03.2025 godkjennes.

Sak 3. Aktuelle saker fra dagens barnehagedelte samarbeidsutvalgsmøter

- Fra Nidarvoll: Mål med dugnad

Vi hadde dialog rundt dette med om effektivitet vs. nytte av at barna er med, da noen foreldre kan kjenne på dårlig samvittighet når de ikke får bidratt så mye praktisk. Det viktigste aspektet ved foreldredugnaden er det sosiale og det at barna kan lære seg at dugnad er kjekt. Vi ønsker selvfølgelig at en del praktisk også skal bli gjort, men det viktigste er at vi samles og bygger fellesskap, og at barna får et positivt forhold til konseptet dugnad.

Sak 4. Orienteringssaker fra enhetsleder

a. Økonomi (fast sak)

Konto	Års- prognose	Revidert Budsjett	Avvik	Avvik %
▼ Ansvar: 032130 Nidarvoll og Sunnland barnehager	33 504 916	33 515 506	10 590	0,0 %
▸ Kostfunk: 201 Førskole	27 355 315	27 367 614	12 299	0,0 %
▸ Kostfunk: 211 Styrket tilbud til førskolebarn	5 868 501	5 870 892	2 391	0,0 %
▸ Kostfunk: 221 Førskolelokaler og skyss	281 100	277 000	-4 100	-1,5 %

Prognosen pr april er tilnærmet i balanse ennå for 2025.

Prognosen anses å være relativt realistisk, men stram. Likevel kommer en del driftsendringer med nedgang i barnetall og lønnsnivå på nyansettelser som vi ennå ikke vet hvordan vil slå ut.

Lavt sykefravær/ vikarinnleie, er der vi kan få enda mer handlingsrom. Ellers lite handlingsrom ut over det lovpålagte.

Mindreforbruk fra 2024 ligger inne med ca 317.000 kr. Derfor er ikke 2025 isolert sett i balanse med denne prognosen. Det er investert noe i ekstra bemanning for sikre godt og trygt barnehagemiljø på enkelte grupper, men ellers tilsier prognosen at bufferen fra 2024 trengs til ordinær drift. Vi håper på noe bedre resultat enn prognosen tilsier for 2025, for å stå bedre rustet til 2026.

b. Personalsituasjonen fra 01.08.2025

Vi har vært i prosess mot ny personalplan for neste barnehageår i takt med prosess med opptak og nye barnegrupper, der arbeidsmiljøgruppen som vanlig har vært spesielt involvert.

Med få storbarnssøkere, og generelt noe mindre behov for barnehageplasser i området vårt, har vi fått redusert barnetall og måttet gjøre noen endringer på barnegruppene, spesielt på storbarn Nidarvoll bhg. Der har vi gått fra tre til to avdelinger på storbarn, med henholdsvis 19 og 26 barn.

To ansatte flytter arbeidssted fra Nidarvoll barnehage til Sunnland barnehage, og vi unngikk overtallighet på enheten.

Som vanlig er det i tillegg litt endringer rundt nytt barnehageår:

- Ove Gjevik Hoem har sagt opp sin stilling fra ferien, og skal begynne studier. Utløser ikke rekrutteringsbehov, med utgangspunkt i lavere barnetall.
- Vilde Schevik tilsatt i årsvikariat - barne- og ungdomsarbeider 100 %
- Andreas Hanssen tilsatt i årsvikariat - barnehageassistent 55 % + tilkalling
- Vegard Edvardsen tilsatt i barnehagelærervikariat som vil mest sannsynlig forlenges til årsvikariat, ut fra avklaringer rundt en langtidssykemelding
- Sunniva Therese Nygaard tilsatt i halvårsvikariat - barnehagelærer 100 % (40 % Nidarvoll og 60 % Sunnland)

Det meste i personalplanen for grunnbemanning til nytt barnehageår er nå på plass på begge barnehager, men mangler endelig avklaring på noen mindre stillingsandeler på Nidarvoll

barnehage. Det er også fortsatt noe uavklart varighet på sykefravær for to ansatte på Nidarvoll, som kan utløse vikarbehov i en periode fra oppstart. Dette avklares nå fortløpende ut fra oppdaterte prognoser på varighet.

Gjennomgang av personalplan for barnehageåret 25/26.

Sak 6. Status barnehageopptak og grupper fra august 2025

Det er fortsatt ledig kapasitet på enheten, men vi har nå fylt opp alle plasser i tråd med planen som ble presentert i samarbeidsutvalgsmøtet 19. mars 2025.

Viser ellers til sak 5 b. om personalplan for høsten.

Vi har tro på at gruppesammensetningene for høsten blir en bra løsning. Alle foreldre til barn som bytter avdeling, har nå fått informasjon om nye grupper.

Sak 7. Godkjenning av revidert årsplan for perioden 01.08.2025 - 31.07.2027

Orientering og dialog rundt revidert forslag til årsplan. Layout og bilder er ikke helt ferdigstilt, men teksten forslås slik den står.

I tillegg til småjusteringer, innebærer forslaget:

- nytt temaårshjul som skal være felles for hele enheten
- større revisjon av kapitell om "Laget rundt barna", med oppdatering ut fra ny helhetlig modell for inkluderende praksis

Vedtak:

- Årsplan Nidarvoll og Sunnland barnehager godkjennes for perioden 01.08.2025 - 31.07.2027. Barnehagen har frihet til å redigere bilder og layout før publisering.

Sak 8. Feriestenging 2026

Fra gjeldende kommunale vedtekter;

"Kommunale barnehager stenger tre sammenhengende uker i juli. Alle barnehager skal ha stengt i ukene 28 og 29. Barnehagens enhetsleder beslutter, i samråd med barnehagens samarbeidsutvalg, om den tredje uka som barnehagen holder stengt skal være uke 27 eller uke 30."

Vedtak:

- I 2026 holder Nidarvoll og Sunnland barnehager feriestengt i uke 28, 29 og 30

Sak 9 Foreldrearrangementer i regi barnehagen våren 2025

- foreldremøte 8. april 2025 - kort evaluering
 - gruppefungering
- dugnad 6. mai 2025 - kort evaluering
- sommerfester (16/6 Nidarvoll og 17/6 Sunnland) - kort info og dialog

Sak 8 Eventuelt

- **Kommende forbud mot bruk av tilsetning av røykaroma i mat**

Det er fremmet en sak fra en forelder om det nylig vedtatte forbudet i EU om røykaroma, og viser til bl.a. Kavli sine smøreoster som ennå inngår i påleggstilbudet ved barnehagen. Grunnlaget til saken er et facebookinnlegg fra "Bare bra barnemat". [Viser også til mattilsynets side om saken](#) datert 21.05.2025.

Det er bra at foreldre har engasjement og årvåkenhet rundt at barn skal ha god kvalitet på maten. Vi drøfter stadig mattilbudet i barnehagen og ønsker å gi barna best mulig mat innenfor våre rammer i barnehagen. Kavli smøreost (skinke og bacon) er produkter som ennå innehar denne tilsetningen. Det samme kan gjelde noen andre produkter i sortimentet vi kjøper fra.

Vi har startet dialog med ernæringsfysiolog i kommunen ift deres policy på dette. Det er foreløpig ingen uttalt strategi pr i dag som tilsier at alle barnehager i Trondheim kommune skal unngå dette, det er derfor opp til hver enkelt barnehage å avgjøre om det er noe de ønsker. Saken løftes også i mat-strategimøte i kommunen før sommeren.

All mat som har disse røykaromaene vil fases ut, men ikke nødvendigvis før 1.juli 2029 (siste frist). Leverandører har derimot allerede startet arbeidet med å fase ut disse røykaromaene tidligere, og Kvali informerer om at de vil gjøre dette før utgangen av 2025. De informerer om at det ikke er selve smøreosten som blir "krydret" med røykaroma, men skinken og baconet som blir brukt i denne produksjonen som er blitt tilført disse. Baconost inneholder kun 14% bacon og skinkeost inneholder 14% skinke, derfor er det veldig små mengder man får i seg ved å spise disse smøreostene.

Uansett, for å være på den sikre siden vil vi jobbe frem alternativer.

Ernæringsfysiolog i kommunen jobber med å se nærmere på hvilke andre produkter dette gjelder og holde dialogen med oss på dette.