



Referat

Møtet gjelder	Samarbeidsutvalg - Nissekollen
Dato og tid	19.11.24 kl 18:45 - 20:15
Sted	Nardo, 1 etg admin.
Deltakere	Mette, Merete, Nina, Ingrid, Marius (vara for Ingrid), Roar (storbarn Blomsterbyen), Mona (storbarn Nardo), Mari (småbarn Nardo), Karoline (småbarn Blomsterbyen) Ann Hege og Kjellrid
Referent	Ann Hege
Møteinnkaller	Barnehagen
Meld forfall til	Merete, Roar, Marius, Ingrid
	☰ Årshjul for samarbeidsutvalgsmøte Nissekollen barnehage

Sak 14/24 Godkjenning av innkalling og referat fra 18.09.24

[☰ 18.09.24 Møtereferat SU-møte](#)

Møtereferat Godkjent

Mangler fortsatt medlemmer i FAU på Nardo. Om det ikke melder seg flere til FAU på Nardo vil det føre til at ting utgår i forhold til barna. eks juletreff, disco mm.

Sak 15/24

Økonomi

Fortsatt et mer forbruk, men har fått snudd det.

Nissekollen barnehager er vertsbarnhage i klynge Tempe/Nardo som består av 7 hus og vi har et spes.ped. team som utfører oppdrag på disse husene. Drift av dette er også lagt til enhetens budsjett.

Det er varsla innstramninger i kommunen og vi er spent på neste års budsjett. Barnetall er gått ned på vår enhet og i flere barnehager da vi ligger i et område hvor foreldre har et godt utvalg av barnehager. Dette påvirker enhetens budsjett og rammer, opptak styres sentralt i kommunen og den enkelte kommunale leder har ingen styringsrett i dette.

Bemanning

Viviann Monkvik Dahl har sagt opp sin stilling og Lisbet Sivertsen kommer inn som barnehagelærer fra 1.jan. 2025. Hun skal være på Runebom.

Tuva Knapkøien er på småbarn i et vikariat på Nardo ut 2024.

Vi har gjort intern forflytting og ansatt Randi Mo fra småbarn Nardo til Blomsterbyen, hun



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

skal være der til 20. desember.

Det er ansatt ny spesialpedagog i klyngen vår, hun heter Gøril Stenberg og starter medio februar 2025.

Barnehagens fokus - *Barnehagen forteller* og Rekom

Nina (Blåbasen) delte fortellinger fra ei prosessgruppe og hvordan vi jobber med dette:

Eks,

Det leses bøker, eventyr og noen dikter fortellinger selv. Barna dikter og ansatte skriver, barna får bearbeide sine fortellinger gjennom bruk av ulike materialer som f.eks. tegning, leire, maling etc.

Fortellinger i små eller større barnegrupper beriker barns tilhørighet og kreativitet. Barn har mange tanker som personalet må være lydhør for.

Sak 16/24 Saker meldt fra foreldre, hus Nardo

Kosthold og mat i barnehagen.

På Nissekollen barnehager skal alle ansatte forholde seg til det som blir bestemt mtp kost og våre rutiner rundt dette. Vi har innkjøpsansvarlige på hvert hus som også samarbeider når det kommer til innkjøp, menyvalg og som følger anbefalinger som kommer til oss som barnehage. Vi serverer så og si ikke kjøtt på barnehagen, det serveres fisk og vegetariske retter i hovedsak til oss.

På vår barnehage ønsker vi at det skal bakes brød til de måltidene vi har på husene våre hvor det serveres brød. Det bakes per nå brød på tre av fire baser. Det gis tilbakemelding fra foreldregruppen fra begge hus i SU, at det oppleves tilfeldig hvilket tilbud barna får på husene utfra hvilke ansatte som jobber hvor, det stilles spørsmål ved at det kan være ulikt. Det er noe som vi i ledelsen tar tilbake til ansattgruppen.

Det er kostbart for barnehagen å handle inn brød og det er med på å øke utgiftene våre ved innkjøp. Det kan i perioder være behov for å handle inn brød, da vi kan oppleve høyt fravær eller andre årsaker som kan utfordre logistikken.

Det skal ikke serveres sukker på havregrøten i vår barnehage, ansatte som sitter i SU bekrefter dette og forteller at det skjæres opp frukt og litt kanel som barna kan velge til dette måltidet. Det har bare vært til nissegrøten i desember at barna får velge kanel og sukker til grøten.

Angående spørsmål om innkjøp av is i barnehagen, så kjøper barnehagen inn saftis til vår 17-mai markering en gang i året, men vi har erfart at en del foreldre tar med is og deler ut i barnegruppene i juni når det gjerne er tid for avslutninger og varme perioder. Her kan foreldrene gjerne koordinere seg selv slik at det ikke blir servert is flere ganger i uken og at vi husker på at familier ønsker ulikt for sine barn. Det er ønskelig fra barnehagens side at slike "is-debatter" blir tatt utenfor vår arena slik at når familier kommer til barnehagen så unngår vi å gå inn i den. Barnehagen foreslår at vi på neste SU møte setter en tydeligere ramme for hva som er greit og



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

ikke greit å ha med til avslutninger fra foreldres side.

Vi reflekterte i SU om at basene kan bli bedre til å formidle ut om hva vår profil er og at det er bedre at foreldre spør enn å anta om det skulle være noe som er uklart.

Rutiner ved bruk av vikar og forsvarlighet

Nissekollen har felles rutiner for innleie av vikarer på barnehagen vår som som er vedtatt i enhetens medbestemmelsegruppe og arbeidsmiljøgruppe og det er alle ped.ledere og bhg.lærere kjente med da det er de som hovedsakelig leier inn vikarer til sine baser.

Når det ringes inn fravær på morgenen så er det hver base som ser på totalbildet for sin base, hvilke behov som er den dagen mtp antall barn og hvilke muligheter det er til å samarbeide på tvers internt på husene eller ved å gå mellom husene. Hvis en ansatt blir syk midt i arbeidsdagen så er det mest vanlig at vi samarbeider på tvers av basene eller at en ansatt jobber lengre hvis behovet er der, dette oppleves bedre/tryggere for barna og bemanningsbyråene som kommunen har avtale godtar ikke innleie for under 5 timer så da er det sjeldent aktuelt for oss.

Det skal ikke gå på sikkerheten løs at det skal være for få ansatte på arbeid, utfra tilbakemeldinger gitt til SU så kan det være slik at det har opplevd for få ansatte på morgenen eller på ettermiddagen. Det settes inn vikarer hvis flere ansatte er borte og dette er noe som barnehagelærerne/ped.lederne ser på og tar avgjørelser med ledelsen om det trengs. Med et økonomisk perspektiv så er det ønskelig med innleie av vikarer 6 timer om dagen, da barnehageledelsen har et økonomisk ansvar for enhetens budsjett. Men det ligger alltid til grunn at det skal være trygt for barn og ansatte på jobb.

At vi og flere med oss kan være enige i/uenige i at rammene er trange eller oppleves urealistiske, er noe som gjerne må spilles inn til det politiske nivået da det er de som styrer våre rammer.

Noen baser organiserer seg slik at ansatte avvikler plantid enten på morgenen eller ettermiddagen, altså fra 07:30/08:00 eller fra kl 14:00 og det vil da være færre ansatte på basene. Plantid er en del av ansattes arbeidstid og den avvikles gjennom arbeidsuken.

Ped.ledere/bhg.lærerne har 4 timer per uke og barn-og ungdomsassistenter har 1 time per uke og dette organiseres av den enkelte base/gruppe selv. Og ved fravær av en eller flere vurderer vi alltid hvor mange "fremmede" vi ønsker inn sammen med barna våre og i gruppene, er det noe som gjelder en dag kan gruppene avgjøre å samarbeide mer på tvers og at det er mer til barns beste enn at det kommer inn flere ukjente som ikke kjenner oss eller kan oppleves som mer arbeid for dem som er på jobb. Hovedsakelig er alle ansatte på plass mellom 09:30 - 14:00, før og etter den tid er base organisert slik at det da er færre ansatte tilstede noe som er ganske kjent norm i barnehager.

Baser som i perioder står i et større trykk mtp fravær over tid har jeg vært i dialog med kommunalsjef om muligheten for å redusere åpningstid/stenging og kommunalsjef er tydelig på vårt mandat i samfunnet og hvilke ringvirkninger det har hvis vi skulle gjøre det, så det har ikke vært aktuelt denne høsten. Det har vært stabilt på begge storbarnsbasene i høst og småbarn



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

Nardo, det har hovedsakelig vært et mer utfordrende bilde for småbarn Blomsterbyen. Men det har fungert bra når vi tenkt på tvers av hus og baser. Her har vi gjort forflytninger slik at det skulle bli bedre for barna og ansatte og det har det vært og noen av dem som har vært borte er nå på vei tilbake og det er positivt.

I SU oppsummerte vi hvordan det hadde vært med faste ansatte på de ulike basene og da kom vi frem til at det har vært stabilt på de fleste gruppene hvis vi så høsten under ett, det har selvsagt vært perioder med avvikling av ferie, skole, kurs og enkelte dager med sykdom blant ansatte. Og slik barnegruppene er per 1. desember skal det være;

Nardo storbarn; 40 barn og 6,6 ansatte (41 barn og 6,8 ansatte)

Nardo småbarn; 22 barn og 7,4 ansatte

Blåbasen; 39 barn og 6,5 ansatte

Rødbasen; 26 barn og 8,7 ansatte

Ellers er det ønskelig at de foreldre som har spørsmål rundt barnehagens bemanning og drift gjerne stiller spørsmål til ledelsen ved å ta kontakt.

Bruk av skjerm i hviletid og brukes skjerm som oppbevaring ved lav bemanning.

Det er ikke en praksis på Nissekollen at det skal brukes skjerm til barna for avlastning ved fravær eller lav bemanning. Bruk av skjerm skal ha et pedagogisk innhold og skjerm for de aller yngste barna skal tilkomme sjeldenhetene, men ledelsen er kjent med at flere baser har brukt skjerm med barna når de jobber i noen bestemte tema og refleksjoner i SU støtter denne bruken.

Som barnehage har vi nok forbedringspotensiale og at vi må gjøre hverandre klokere og finne gode arenaer sammen.

Noen ansatte har ordnet seg bøker til barna ved å ha bildene på skjermen og så leser de høyt til barna, slik at barna da ser på skjermen, men lytter til den ansattes stemme slik at alle skal få se bildet i boka på samme tid. Noen bruker digitale bøker/sangkanaler via Salaby, Ebbe-nebb og tjenester for å skape et felles fokus med barna. Tanker fra SU her var at det da kunne hende at barna kom hjem og forteller at de har sett på skjerm. Spør gjerne på basene om dere lurte på konteksten.

Nissekollen skal selvsagt forholde seg til de nye nasjonale anbefalingene som er satt nå.

Hvordan er det med forsikring angående sikkerhet rundt lekeapparater satt opp under dugnader?

Alle barn som er i barnehagen er forsikret i barnehagens åpningstid. Når det settes opp nye installasjoner under dugnader gjør ansatte en risikovurdering av dette og det kan skje at noe må



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

tas ned om vi vurderer det slik at risikoen er for høy.

Sak 17/24 Sak fra barnehagen, utsatt til februar 2025

- sak meldt inn fra ansatt vedrørende økning av kostpenger jmf økte innkjøpsavtaler.
- Tilbakemelding fra tilsyn med arbeidstilsynet, arbeidstilsynet har i høst gjennomført tilsyn ved tilfeldig valgte enheter i oppvekst.

Sak 18/24 Evt

Nytt SU- møte i februar 2025.