



Møteinnkalling/ referat

Møtet gjelder	Samarbeidsutvalg Valset
Dato og tid	26.03.25 kl. 15.00- 16.15
Sted	Valset Barnehage personalrom
Deltakere	Lene Marita Nysæter, Anine Marita Aagesen, Christer Wanvik (vara), Nils Erik Emil Cederström (vara), Henrik Nicolai Bråten, Andrea Erichsen, Emil Sørdal Thorkildsen (Vara), Toril Stranden (Vara)
Referent	Liv
Møteinnkaller	Øyvind
Meld forfall til	Øyvind
Frafall	Anine Marita Aagesen, vara hadde ikke anledning til å stille

Sak 5-24/25: Ferie 2026 og 2027

- Hvilke uker skal barnehagen holde stengt i 2026 og 2027, uke 27 eller 30?
- Uke 28 og 29 holder barnehagen stengt

Uke 30 er størst ønske fra FRU.

Samarbeidsutvalget vedtar å holde stengt uke 28, 29 og 30 i 2026 og 2027.

Sak 6-24/25: Gjennomgang av regnskap og sykefravær

Resultatet fra i fjor var på et merforbruk på 426.000

Vi har et fokus på trygg drift av enheten, kombinert med høyt sykefravær har vi et merforbruk der største del av dette går til vikarutgifter

Merforbruket blir med oss inn i nytt år

Sykefraværet pr. mars 2025 er på 17,5 %

Gjennomsnittlig sykefravær for enheten i 2024 lå på 13,75%

Gjennomsnitt på barnehager i Trondheim er på ca. 12%

Er sykefraværet noe av grunnen til at det ikke er tidligvakter på begge avdelingene?
Småbarn er mer sårbar enn storbarn

Vi prioriterer å ha mest bemanning når det er flest barn til stede og det er grunnen til at vi



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

ikke bemanner så godt opp på morgenen. Vi ser og ann turnusen i forhold til behovet når på dagen barna kommer og vi vurderer det jevnlig.

Sak 7-24/25: Enheten deltar i et opplegg finansiert gjennom Udir med heleDU som omhandler Relasjonskompetanse, kommunikasjon og samhandling

Det skal blant annet være forebyggende på sykefravær.

Helene Arnø kommer inn som veileder med tema om; helsefremmende arbeidsplasser, relasjonsledelse, lavere sykefravær, gode relasjoner - sterke resultater. Gruppedynamikk og bygge sterke lag.

Det blir 10 dager for personalet fra september. Vi deles inn i 4 grupper på tvers av huset som får kursing av Helene disse dagene.

Sak 8-24/25: Eventuelt

Dugnad 7.mai

Barnehagen setter opp arbeidsliste og Hilde lager suppe

FRU ordner med kake

Intensjonen med felles arrangement er å skape gode relasjoner og gjøre noe sammen

Saker fra foresatte:

Hvordan melde inn saker

Foreldre kan melde inn saker til SU fortløpende. Direkte til Øyvind og Liv, eller til foreldrerepresentantene.

Øyvind presiserer at saker til SU skal innbefatte alle barna og ikke enkelsaker knyttet til eget barn. Slike saker løftes i foreldresamtaler med pedagogene eller de kan diskuteres direkte med Øyvind/ Liv.

1. I disse Temu-tider, leker i barnehagen, følger de lovverket? Blir donasjoner og gaver sjekket iht regelverket? <https://www.miljodirektoratet.no/ansvarsomrader/kjemikalier/leketoyforskriften/>

Trondheim kommune har innkjøpsavtaler og ved innkjøp av leker bruker vi Lekolar.

Det meste av gaver barnehagen får er av god kvalitet som eks. bøker og spill

2. **Forelder 1:** Jeg ser ofte om morgenen at barn som skal leveres ikke blir "tatt imot". Det er på en måte som om de ansatte ikke tenker på at de skal gå og ta imot barnet, men at de



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

tenker at barnet skal komme inn av seg selv.

Jeg snakker nå om storbarn - dette gjør de strålende på småbarn. Og jeg merker meg at xxx er god på dette - kanskje er det fordi hun kommer fra småbarn og har det automatisk i seg? Men jeg synes ellers mange er ganske passive og enten sitter med sitt eller med andre voksne - og da undrer jeg på om det er fordi de ikke tenker over det eller ikke ser det som sin oppgave?

Jeg skjønner det er delvis snakk om bemanning men jeg tror også at dette er noe dere kunne tatt opp mer jevnlig i møter og til og med øvd litt på? Hvordan møte barn når de kommer, hva er den ansattes rolle og hvordan sørge for at barnet føler seg sett og møtt?

Slik jeg ser det, vil mer fokus på dette gjøre levering og sikkert resten av dagen bedre både for barn og foreldre.

Vi har mottatt dette innspillet som en enkeltsak fra en foresatt og vi har tatt det opp på ledermøte. Pedagogene tar det videre på sine avdelingsmøter. Det er dobbelt så mange barn og halvparten av bemanningen på storbarn, kontra småbarn. Vi har som målsetting å ta imot alle på en best mulig måte, men må gjøre vurdering i forhold til hvor mange barn som alt er kommet.

Målet er en trygg levering for alle og vi oppfordrer derfor at foreldrene kommer og sier ifra om barnet trenger litt ekstra på morgenen. Ha en god dialog på at det er greit å si fra hva barnet ditt trenger akkurat nå.

3. Forelder 2: Savner som sagt informasjon om hverdagen på storbarn (ukeslutt?)

Hva gjør barna og hvorfor?

Hva er hensikten med aktivitetene personalet tilrettelegger for barna? Hvilket fokus har personalet i lek og samspill? Hvordan jobber dem med å bygge relasjonskompetanse osv.?

-Forstår at det er utfordrende å gi tilbakemelding på dagen når det er henterush, men forventer også mer enn «ja, det har gått bra», hvordan sikre mer info ut til foreldre om «dagen i dag»?

Det spesifiseres på møtet at dette gjelder storbarn. Vi tar selvkritikk på dette, og det skal bli bedre.

-Kunne det vært nyttig at ledelsen hadde sendt ut en presentasjon av personalet på huset? Hvem jobber hvor og hvilken rolle har den enkelte? Flere foreldre som ikke har fått med seg helhetlig modell for inkluderende praksis + at det er ansatt flere nye det siste året. Jeg hadde satt pris på å få en slik presentasjon (på Vigilo) i oppstarten av hvert bhg-år?

Vi informerer om personalsituasjonen ved starten av året, men gjennom året kan det være en del vikarer inn og det er ikke alltid vi har det klart hvem som er inne for hvem og eventuelt hvor langvarig det vil bli.

Helhetlig modell for inkluderende praksis er det informert om på foreldremøter og man



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelste

finner informasjon om modellen på hjemmesiden til Trondheim kommune.

<https://www.trondheim.kommune.no/tema/barnehage/rettigheterbarnehage/pptbhg/helhetlig-modell-for-inkluderende-praksis/>

Bemanning på småbarn om morgenen, hvilke prioriteringer er gjort:

Fra 07.15 - 07.30 er det kun en tidligvakt på begge småbarnsavdelingene. Begrunnelsen for dette er at vi prioriterer bemanningen når det er flest barn på avdelingene.

En gjennomgang av innmeldte barn de siste 7 dagene viser i Vigilo at det kommer mellom 1-4 barn i denne perioden. Personalet følger fortløpende med på når barna ankommer og kan tilpasse bemanningen deretter hvis behovet endrer seg.

Kort informasjon om personalsituasjonen fra høsten

Vi kommer til å lyse ut tre pedagog stillinger og to assistentstillinger,

Det er for en pedagog som flytter, en går av med pensjon, og et svangerskapsvikariat

Svangerskapsvikariatet er på Valset, men blir mulig flyttet til Nyborg da en av pedagogene der ønsker å prøve seg på Valset.

Assistentstillingene blir på Nyborg bhg.