



Lokal ordning om bonus ved avtale om ferie uten for ferieperioden Gjelder for turnusbaserte tjenester, jamfør HTA kapittel 3 punkt 3.6.

Gjelder for Helse og velferd og Oppvekst og utdanning¹.

Hensikten er å sikre kvalitet i tjenesten gjennom ferieperioden.

Ledelsen ved enheten definerer hva kritisk kompetanse er på den respektive enhet etter drøftinger med tillitsvalgte

Enhetsleder inngår skriftlig avtale med faste ansatte med helsefaglig kompetanse om avvikling av hovedferie utenfor hovedferieperioden avtalt på enheten. Ferieplanleggingen viser enhetens behov for kompetanse og bemanning. Avtalen inngås med ansatte som har kritisk kompetanse.

Det gis en bonus som utbetales i etterkant av ferien.

- Bonusens størrelse er kroner 30 000,-.
- Bonusen utbetales utifra stillingsprosent i de respektive ukene.
- Bonusen avkortes tilsvarende fraværspersent for perioden.
- Bonusen belastes enhetens budsjett.

Ansatte som kan inngå avtale om ferie utenfor enhetens hovedferie styres av enhetens muligheter ellers i året til å avvikle ferie. Det skal tilrettelegges for at minst tre uker ferie kan tas ut sammenhengende på annen tid på året.

Bonusen utbetales ikke til ansatte som søker om å få avviklet ferien utenfor hovedferien. Avtalen om bonus skrives under av begge parter.

Endringen april 2024 gjelder fra nye planer avtalt etter denne endringen.
Ordningen er drøftet med HTV 5.4.2024

Mai 2024

Organisasjonsdirektør
Trude Kristin Kjeldstad

¹ For HABU og Boa gjelder også ordningen annen kompetanse der denne kompetansen vurderes som helt nødvendig f.eks knyttet til utfordrende atferd.

Ved behov ta kontakt med Gørill Tranås.

Eks. utregning:

Deltidsstilling u/fravær

Stillingsprosent 80% i perioden = $30.000 \times 80 / 100 = \mathbf{24.000}$

Deltidsstilling m/fravær

2 dager med annet fravær i 80% stilling i perioden = $2 \times 100 / 30(6 \text{ uker}) = 6,67\%$

Prosent utbetaling etter beregnet fraværspersent: $80 - 6,67 = 73,33$

Utbetaling etter trekk av fravær: $30.000 * 73,33 / 100 = \mathbf{21.999}$

Registrering via GAT:

I utgangspunktet så legges dette inn på TT-kode 1354 med antall som gir en utbetaling på 30.000.

Skal beløpet være mindre enn 30.000 så må antallet legges inn med mindre en 1.

I eksemplet ovenfor så skal det utbetales 21.999.

For å beregne antallet så deles dette med 30.000 = $21.999/30.000 = 0,7333 = \mathbf{\text{avrundes opp til } 0,74}$.