

Avansementstige for ufaglærte

Følgende kriterier skal ligge til grunn for vurdering i det vertikale spennet:

1. Det kreves yrkeserfaring innen relevant område i minst 10 år.
2. I tillegg må minst et av følgende punkt oppfylles:
 - Intern/ekstern opplæring/ kurs som har betydning for stillingen
 - Spesiell kompetanse som har betydning for arbeidet.

De som fyller kriteriene skal til enhver tid ligge kr 15.000 over beløpene i garantiramme 101. Dette beløpet skal legges inn som tilleggslønn, TT-kode 1434. Kompetansetillegg

1. Arbeidstaker kan gis inntil kroner 75 000 i det horisontale spennet for
 - merkompetanse som har betydning for arbeidet.
 - meransvar for ekstra oppgaver og ansvar. Tilleggslønn for meransvar kan gis tidsbegrenset. Ved avslutning av oppgaven eller perioden opphører tilleggslønnen

Enhetsleder kan ta i bruk det horisontale spennet uavhengig av om kriteriet i det vertikale spennet er oppfylt. Beløpet legges inn som tilleggslønn, TT-kode 6623 Tillegg gitt i de lokale forhandlingene legges på TT-kode 1409.

Enhetsleder har myndighet til innplassering i avansementsstigen.

Enhetsleder vurderer sine ansatte i forhold til avansementstige for assistenter minimum en gang per år, senest innen 01.04. Det avholdes et drøftingsmøte med de tillitsvalgte. Det skrives drøftingsreferat fra møte. Det skal gis skriftlig tilbakemelding vedrørende beslutningen til den enkelte og tillitsvalgt på enheten.