



PROTOKOLL

Den 2. desember 2019 ble det avholdt drøftingsmøte vedrørende vaktordninger i Trondheim bydrift.

Det er avtalt en lønnsjustering av tillegget for vaktledere på veg, vann og avløp, pkt II i protokoll av 3. januar 2012, endret i protokoll av 28.2.14.

De øvrige gjeldende punktene i protokoll av 3. januar 2012 videreføres og inntas i denne protokoll. Teksten i punktene er noe forenklet, men med samme innhold. Denne protokoll erstatter etter dette gjeldende pkt i protokoll av 03.01.12 og 28.2.14.

Til stede fra:

Trondheim bydrift:	Per Øystein Karlsen, Bjørn Mathisen, Eli Bach, Wenche Flønes
Nito:	Frode Granbakken
Fagforbundet:	Are Reiten, Ingvar Sund (tidligere Klæbu)
Delta:	Geir Sommervold
Tekna:	

I. Godtgjøring for tilgjengelighet i beredskapsplan.

Personer som står i Trondheim bydrifts beredskapsplan som normalt skal være tilgjengelig på mobiltelefon utenom ordinær arbeidstid godtgjøres med kr 10 000,- pr år.

II. Godtgjøring for fagvakt og overordnet hjemmevakt ved veg, vann og avløp.

1. Hjemmevaktens omregningsfaktor er 1:5. Det avtales om hjemmevakten skal regnes i arbeidstiden eller omregnes i lønn.
2. Det tilstås kveld og natt tillegg jf pkt 5.4, i tillegg til HTA bestemmelser om tillegg for lørdags, søndags- og helgedagsgodtgjøring jf pkt 5.2 og 5.3 slik som det fremgår i pkt 4.3.2.1 i HTA. Dette gjøres også gjeldende for ansatte i overordnet vakt herunder vaktledere.
3. 1. Fagvakt:

Alt aktivt arbeid registreres og utbetales i henhold til HTA § 4.3.2.

2. Overordnet vakt:

For aktivt arbeid i hjemmet gis det en kompensasjon på kr 3 500 pr. uke en har vakt.

Der en må sette inn ekstravakt gjelder følgende satser:

Ett vakt døgn 24 timer (helligdager, lørdager og søndager) betales med kr 550
Ett vakt døgn 16 timer (hverdager - 8 timer ordinært arbeid) betales med kr 450.

III. Smussavtale

1. Det tilstås et funksjonstillegg på kr 15 000,- pr år for tømming/spyling av septiktank/nett.
2. Det tilstås et kronetillegg på kr 60,- pr dag for tømming av latriner.

Protokollen gjøres gjeldende fra 01.01.20 til 01.01.22.

Pkt II, 2. overordnet vakt skal justeres ut i fra generell lønnsvekst annethvert år. Neste gang 01.01.22.

Avtalen må sies opp minst 3 måneder før gyldighetstiden utløper. Om avtalen ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen.

Trondheim bydrift

Per Øystein Karlsen
bydriftsjef

Fagforbundet

Knut Erik Elnæs

Nito

Frode Granbakken

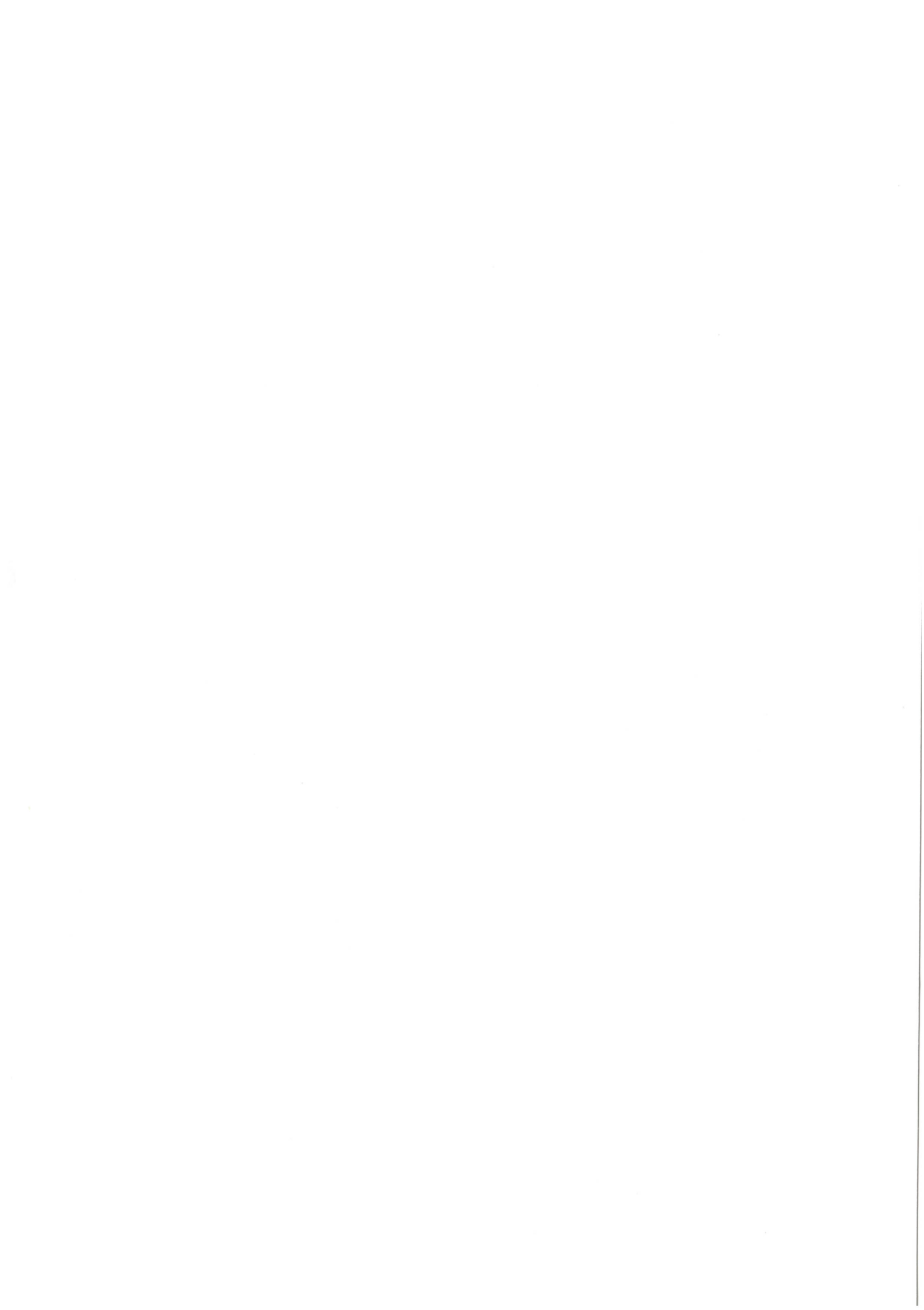
Tekna

Stig Rune Bergly



Delta

Mona Greta Berge





Vedlegg til P R O T O K O L L

Med bakgrunn i protokoll av 02.12.19 er vaktledertillegget justert pr 01.01.2024

Punkt II, 3 (2) er justert med utgangspunkt i en generell lønnsvekst:

2020	1,50%
2021	2,40%
2022	3,50%
2023	5,50%

For aktivt arbeid i hjemmet gis det en kompensasjon på kr 3972 pr. uke en har vakt.

Det regnes ut antall vakter i arbeidsplanen og utbetales pr mnd som et fast tillegg i planperiodens varigheten (snitt pr mnd) på TT-kode 2039

Der en må sette inn ekstravakt gjelder følgende satser:

Ett vaktdøgn 24 timer (helligdager, lørdager og søndager) betales med kr 624. TT-kode 1316 (gat)

Ett vaktdøgn 16 timer (hverdager - 8 timer ordinært arbeid) betales med kr 511. TT-kode 1317 (gat).

Pkt II, 2. overordnet vakt skal justeres ut ifra generell lønnsvekst annethvert år.

Neste gang 01.01.26.

